



Bari, 3 marzo 2017

LA UIL RUA PROPONE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER TUTTI I LAVORATORI AVENTI DIRITTO

Care/i colleghe/i,

Il 1° marzo, si è tenuta la riunione di contrattazione integrativa per il prosieguo della trattativa per la destinazione delle voci di spesa a carattere indennitario, relative al trattamento economico accessorio, anno 2017 e sull'approvazione del nuovo regolamento sull'orario di lavoro. Preliminarmente, l'Amministrazione ha formalizzato ulteriori incarichi specialistici, da attribuire ai lavoratori appartenenti alla categoria B, C e D (12 in totale), per i quali incarichi è già nota la denominazione, ma non i relativi contenuti organizzativi. Inoltre, pur non essendo stati individuati ufficialmente i nomi dei destinatari, è prevedibile, in larga misura, intuirli. Per questo argomento ci riserviamo futuri approfondimenti sulla base degli sviluppi.

Il Direttore Generale, ha poi informato di voler rivedere le varie posizioni organizzative per la parte riguardante le pesature, poiché, "distrattamente", il criterio relativo ai carichi di lavoro, indispensabile per determinare la pesatura e relativa retribuzione, non era stato tenuto in debita considerazione nella presentazione della prima formulazione.

Rileviamo che il nostro ultimo "richiamo" ha sortito già qualche primo effetto. Sorprende invece come un sindacato forse con proprietà "chiaroveggenti", aveva già nei giorni scorsi, attraverso una sua informativa, anticipato quanto poi è stato riportato fedelmente dall'Amministrazione.

La UIL RUA ha ancora una volta **diffidato l'Amministrazione ad utilizzare le risorse economiche riservate alla categoria B, C e D, per destinarle ai Collaboratori Esperti Linguistici** e contestualmente chiesto un incontro specifico per poter finalmente sottoscrivere un contratto integrativo dedicato ai CEL. Inoltre ha richiesto, per l'ennesima volta, un incontro specifico per definire i criteri generali di distribuzione delle risorse economiche, destinate al personale inquadrato nella categoria EP e **diffidato l'Amministrazione a procedere unilateralmente** in quanto argomento di contrattazione.

PROPOSTA UIL RUA - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)

La UIL RUA ha avanzato una proposta all'Amministrazione, con la finalità di **INCREMENTARE E STABILIZZARE** in busta paga il trattamento retributivo dei lavoratori, attraverso l'attuazione della procedura per le **progressioni economiche orizzontali (PEO)**, istituto contrattuale ingiustamente non più applicato da molti anni, con grave danno degli stessi. Infatti è appena il caso di ricordare, che l'ultimo accordo integrativo sottoscritto per i criteri di attuazione delle procedure selettive per le progressioni economiche orizzontali, risale all'anno 2013 e non è stato mai applicato.

Per il finanziamento della PEO, abbiamo formulato una proposta di seguito elencata:

- Prelievo delle risorse economiche derivanti dai risparmi sulla RIA e dal differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che sono cessati dal servizio;
- Trasferimento di una parte delle risorse economiche destinate allo Straordinario;
- Trasferimento delle risorse economiche destinate all'IMAV;
- Risorse economiche non ancora impegnate per nessun istituto contrattuale;

Vi chiediamo: **Che cosa conviene di più? Stabilizzare il salario in busta paga o renderlo sempre di più variabile?**